

# 情報詳細シート（施設版）

項目	回答
施設名	エスペラル城東
施設の特徴	隣接する嶋野公園や、近郊にある大阪城公園など大阪市内とは思えないほど緑に囲まれた施設です。2階には透析クリニックがあり、施設においても24時間介護・看護が常駐し、ご入居者の安らかな生活をサポートする施設です。
建物施設規模 施設内容内訳 (居室以外)	総階数: 10階 リビング: 無 その他: 地域交流スペース、食堂、人工透析室、障害児放課後デイサービス 薬局、事務所
入浴施設	個浴槽: 有 大浴槽: 有 リフト浴: 無 特浴: 有 その他:
各階居室数	合計 286 室 3階:36室 4階:38室 5階:38室 6階:38室 7階:38室 8階:38室 9階:38室 10階:22室
フロア体制	フロア制
受入最大人数	308人(内、ショートステイ等の枠) 4人
介護度割合・平均	自立・要支援: 100人 要介護1・2: 92人 要介護3～5: 90人 要介護度平均: 1.9
利用者年齢の 各年代比と平均	～50代: 1人 60代: 2人 70代: 23人 80代: 169人 90代: 90人 100歳～: 5人 平均: 86.7歳
利用者の男女比	男性:女性/ 3:7
年間行事・アクティビティ レクリエーション	有 内容(主なもの) 頻度:7 回/週 百歳体操、リハビリ体操、カラオケ、おやつレク
入浴頻度及び方法	3 回/週 入浴単位:個別 方法: 必須・任意・自由・( )
一日のシフト人数	早出: 1～2人 日勤: 1～2人 遅出: 1～2人 夜勤: 1～2人 ( ): 人 ( ): 人 ( ): 人 ( ): 人
スタッフの年齢比 及び男女比	～20代: 人 30～40代: 人 50代～: 人 平均: 歳 男性:女性/ 4:6
制服の有無	上着:有 ズボン:有 靴:有
制服の管理	施設で洗濯
入浴介助時の衣類・靴	本人持ち
他の必要な持ち物	
食事の有無	有 金額: 310円/食 支払方法:天引き
社内行事	有 内容: 慰労会
社内会議	回/月 全体会議:無 スタッフ会議:有 その他: 時間帯: 17:30～
社内外研修	有 内容: 社員研修 内部・外部
通勤方法(可・否)	電車・バス:可 自動車: 否 二輪車: 可 自転車: 可 駐車場:無 駐車場自己負担額: 無料・( )円/月
人選する上で必ず伝えてほしい点	求職者へのオススメポイント
笑顔で元気に挨拶出来る人 ぜひ、お待ちしております	地域の方々との交流が豊富

法人名	グリーンライフ株式会社		
従業員数	1075	男女比率	平均年齢
		2.08	約43.8
展開種別	特養・老健・グループホーム・有料・サ高住・デイ・デイケア・ショートステイ・小規模多機能訪問・障害支援(デイ・訪問・施設系)・福祉用具 その他( )		
介護職以外で異動可能な部署			
転居を伴う異動の可能性	あり・なし・その他( )		
法人理念	<p>『SHIP』理念 “Sincere Humanity &amp; Innovation of PartnerSHIP”</p> <p>～Sincere【誠実な心】～ 「誠実」な心で、お客様、仕入先様、ともに働く社員との信頼を築きます。</p> <p>～Humanity【「情」の心】～ 人を慈しみ、思いやる「情」の心を磨き、人間力の向上を目指します。</p> <p>～Innovation【革新者の気概】～ 常に旬を求め、「革新者の気概」をもって、時代の変化に先駆けます。</p> <p>～PartnerSHIP【パートナーシップ精神】～ お客様、仕入先様、ともに働く社員、そして私を支えてくれる家族を「良きパートナー」として、生命を守る人の環境づくりを通じ、社会に貢献します。</p>		
法人で求められる人物像	<p>介護福祉士等の資格を生かしながら、施設に入居されている利用者の方たちの生活介助全般を行います。 ＜共有していただきたい思い＞ 私たちグリーンライフは施設を「家庭の延長」としてとらえ「365日同じ質と量の介護サービス」を提供することを目指しています。その実現のために共有しているのが「全員が介護スタッフ」という自負。「介護、看護、ケアマネージャー・相談員、事務・管理」がそれぞれにクルマの車輪のように連携していくことの必要性を重視しています。そして共に働く仲間は、良きパートナー。お互いに教え、学び合い、そして助け合いながらやりがいを追求していきたいと考えているのです。新たにお迎えする人材のみなさんにも、ぜひそうした私たちの想いを共有していただきたいと願っています。</p> <p>入社にあたり、選考基準として重視している考え方・スキルなど</p> <p>人物重視の選考をしています。</p>		

<b>研修制度について</b>			
OJT期間	入社から半年(習熟により期間変更有)		
OFF-JT研修(職場を離れて受ける研修)	月	1回	年間 2回 その他( )
その他(会議等で全体研修を受ける機会があれば、その頻度など)			
施設内研修 月1回、職種別専門研修など			
社内研修コンテンツ数	約 種類		
主だった研修例 (例)アンガーマネジメント研修、2年目介護技術研修 など 介護技術研修			

**キャリアアップ時の給与変動について**  
 ※規定の人物像として想定される役職手当(ユニットリーダー手当や管理者手当等)があれば、内訳をご記入下さい

・入社1年目Aさんの想定年収 (初任者研修修了・介護経験1年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	130,000円	都市手当	20,000円	大阪、兵庫県の場合
資格手当	3,000円	手当	円	
処遇改善加算	25,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	7,000円	手当	円	
年間賞与額	3.5ヶ月分 455,000円	手当	円	
必要資格				

・入社3年目Bさんの想定年収 (実務者研修修了・介護経験3年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	135,000円	都市手当	20,000円	
資格手当	5,000円	手当	円	
処遇改善加算	25,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	7,000円	手当	円	
年間賞与額	3.5ヶ月分 472,500円	手当	円	
必要資格				

・入社5年目Cさんの想定年収（介護福祉士・介護経験5年未満・35歳男性）				求められる役割
基本給	138,000円		都市手当	20,000円
資格手当	10,000円		役職手当	10,000円
処遇改善加算	25,000円		手当	円
夜勤手当(1回)	7,000円		手当	円
年間賞与額	3.5ヶ月分 483,000円		手当	円
必要資格				リーダー

・入社10年目Dさんの想定年収（施設管理者・介護福祉士・40歳男性）				求められる役割
基本給	円		手当	円
資格手当	円		手当	円
処遇改善加算	円		手当	円
夜勤手当(1回)	円		手当	円
年間賞与額	円		手当	円
必要資格				施設長 年俸制400～500万円
スキル				