

情報詳細シート（施設版）

項目	回答
施設名	サービス付高齢者向け住宅 ソラスト鶴見緑地
施設の特徴	ショートステイ、デイサービス、訪問介護併設の事業所です。 吹き抜けの中庭があり、ご入居者様もスタッフも、明るく広々とした空間で過ごしていただけます。 デイサービス等との合同行事も行っており、好評です。 施設全体での研修もあり、スタッフの交流も盛んです。
建物施設規模 施設内容内訳 (居室以外)	総階数: 3階 リビング: (有)無 その他:
入浴施設	個浴槽: (有)無 大浴槽: 有(無) リフト浴: (有)無 特浴: 有・無 その他:
各階居室数	合計 54室 2階: 27室 3階: 27室 階: 室 階: 室
フロア体制	(フロア制) ユニット制・担当制・その他()
受入最大人数	54人 (内、ショートステイ等の枠) 人
介護度割合・平均	自立・要支援: 11人 要介護1・2: 30人 要介護3～5: 10人 要介護度平均: 2
利用者年齢の 各年代比と平均	～50代: 1人 60代: 1人 70代: 5人 80代: 37人 90代: 7人 100歳～: 0人 平均: 86歳
利用者の男女比	男性:女性/ 2 : 8
年間行事・アクティビティ レクリエーション	(有)無 内容(主なもの) 頻度: 1 回/週(月) 買い物ツアー、外食ツアー等
入浴頻度及び方法	回/週 入浴単位: (個別)・グループ別・() 方法: 必須・任意・自由・()
一日のシフト人数	早出: 1人 日勤: 1人 遅出: 1人 夜勤: 1人 (): 人 (): 人 (): 人 (): 人
スタッフの年齢比 及び男女比	～20代: 人 30～40代: 人 50代～: 人 平均: 歳 男性:女性/ :
制服の有無	上着: 有(無) (ポロシャツ支給)ズボン: 有(無) () 靴: 有(無) ()
制服の管理	施設で洗濯・ (個人で洗濯)・その他()
入浴介助時の衣類・靴	施設用意 (本人持ち) 上着: ズボン: 靴:
他の必要な持ち物	
食事の有無	(有)無 金額: 100円/食 支払方法: (天引き)・都度支払い・事前発注要 ()
社内行事	(有)無 内容: 勤続表彰式、改善事例発表会等
社内会議	1 回/月 全体会議: (有)無 スタッフ会議: (有)無 その他: 時間帯: ～
社内外研修	(有)無 内容: 介護技術研修、認知症研修、コンプライアンス研修等 内部・外部
通勤方法(可・否)	電車・バス: (可)否 自動車: (可)否 二輪車: (可)否 自転車: (可)否 駐車場: 有(無) 駐車場自己負担額: 無料・ (月額半額分支給)
人選する上で必ず伝えてほしい点 求職者へのオススメポイント	
介護経験は問いませんが、常勤の場合、夜勤は必須です。	・開設して年数が経っていない為、新しく綺麗です。 ・様々なサービスを併設している為、転職をしなくても様々な経験を積むことができます。 ・関西、関東、名古屋にも事業所がある為、引っ越した先での異動も可能です。 ・正社員への登用実績あり。 ・筆記試験なし。人物重視の面接を実施しています。 ・当事業所以外でも、大阪、京都、兵庫でサービス展開中。お気軽にお問合せください。 ・施設見学だけ、お話だけという応募でも大歓迎です。 ・ソラストポイント制度導入！様々な商品と交換できます。

法人名	株式会社ソラスト		
従業員数	25,046人	男女比率 男:女=1:9	平均年齢 約
展開種別	特養・老健・グループホーム・有料・サ高住・デモ・デイケア・ショートステイ・小規模多機能 (訪問)・障害支援(デモ・訪問)施設系・福祉用具 その他()		
介護職以外で 異動可能な部署	医療事業		
転居を伴う異動の可能性	あり(なし)・その他()		
法人理念	私たちは人を「元気」にし、パートナーを「元気」にし、社会を「元気」にすることで 一人ひとりの生活を豊かにし、希望のある未来づくりのためにお客さまとともに歩みつづけます。		
法人で求められる人物像	誠実(お客様の満足のために自らの責任を全うできる方) 挑戦(高い目標に向かって、前向きにチャレンジする方) 協同(仲間と信頼関係をつくり、チームワークを大切にすること)		
入社にあたり、選考基準として重視している考え方・スキルなど	面接は人物重視でさせていただきます。 他、勤務条件も重要な条件となります。		

研修制度について

OJT期間	3ヶ月(試用期間)			
OFF-JT研修(職場を離れて受ける研修)	月	回	／ 年間	回
その他(事業所内研修、入社時研修 その他(会議等で全体研修を受ける機会があれば、その頻度など)				
事業所内研修(毎月最低1回)				
社内研修コンテンツ数	約 種類			
主だった研修例 (例)アンガーマネジメント研修、2年目介護技術研修 など				
入社時研修、介護技術研修、マネジメント研修、認知症研修、フィットネス研修、ウェルフェアコンシェルジュ、 職種別研修(サービス提供責任者研修、生活相談員研修、看護師研修、管理者着任時研修、ケアマネジャー研修)				

キャリアアップ時の給与変動について

※規定の人物像として想定される役職手当(ユニットリーダー手当や管理者手当等)があれば、内訳をご記入下さい。

・入社1年目Aさんの想定年収(初任者研修修了・介護経験1年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	116,500円	サービス手当	40,000円	訪問介護員として、多 数のサービスに対応。
資格手当	5,000円	その他手当	5,000円	
処遇改善加算	11,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	0円	手当	円	
年間賞与額	2ヶ月分 233,000円	手当	円	
必要資格	初任者研修もしくはホームヘルパー2級			

・入社3年目Bさんの想定年収(実務者研修修了・介護経験3年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	116,500円	サービス手当	40,000円	サービス提供責任者 候補として、少しずつ サ責業務を覚えてい く。
資格手当	15,000円	その他手当	10,000円	
処遇改善加算	11,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	0円	手当	円	
年間賞与額	2ヶ月分 233,000円	手当	円	
必要資格	実務者研修・基礎研修・ホームヘルパー1級のいずれか			

・入社5年目Cさんの想定年収(介護福祉士・介護経験5年未満・35歳男性)				求められる役割
基本給	126,500円	サービス手当	40,000円	サービス提供責任者と して、利用者・ケアマ ネとの連絡調整、ヘル パーの指導等。
資格手当	35,000円	その他手当	10,000円	
処遇改善加算	11,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	0円	手当	円	
年間賞与額	2ヶ月分 253,000円	手当	円	
必要資格	介護福祉士			

・入社10年目Dさんの想定年収(施設管理者・介護福祉士・40歳男性)				求められる役割
基本給	156,500円	職務手当	20,000円	管理者として、事業所 全体の管理を行う。
資格手当	0円	役職手当	85,000円	
処遇改善加算	1,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	0円	手当	円	
年間賞与額	2ヶ月分 313,000円	手当	円	
必要資格	サ責業務の為、介護福祉士・実務者研修の資格が必要。			
スキル	※賞与額、役職手当に関しては、業績に応じて変動あり。			