

情報詳細シート（施設版）

項目	回答
施設名	ラ・ナシカ つるみ（介護付有料老人ホーム）
施設の特徴	当施設ではリハビリテーションを積極的に取り入れ、ご高齢者の方が生き生きと暮らしていける毎日をお手伝いしています。
建物施設規模 施設内容内訳 （居室以外）	総階数： 3階 リビング： ☒ 有 ☐ 無 その他： シアタールーム・カラオケルーム・図書会議室・相談室
入浴施設	個浴槽： 有 大浴槽： 有 リフト浴： 有 特浴： 無 その他： ストレッチャー浴があります。
各階居室数	合計 90 室 1階： 24室 2階： 33室 3階： 33室 階： 室
フロア体制	フロア制・ユニット制・ ☒ 担当制
受入最大人数	90人（内、ショートステイ等の枠） 0人
介護度割合・平均	自立・要支援： 15人 要介護1・2： 35人 要介護3～5： 37人 要介護度平均： 2.3
利用者年齢の 各年代比と平均	～50代： 0人 60代： 2人 70代： 14人 80代： 46人 90代： 25人 100歳～： 1人 平均： 85.4歳
利用者の男女比	男性：女性/ 2 : 8
年間行事・アクティビティ レクリエーション	☒ 有 ☐ 無 頻度：7 回/週 内容（主なもの） フラワーアレンジメント・詩吟・笑いヨガ・音楽療法・コーラスクラブ・アロマハンドトリートメントetc.
入浴頻度及び方法	3 回/週 入浴単位：グループ別（曜日別） 方法： ☒ 必須・ ☐ 任意・自由・（ ）
一日の介護職のシフト人数	早出： 3人 日勤： 3人 遅出： 3人 夜勤： 3人
スタッフの年齢比 及び男女比	～20代： 5人 30～40代： 11人 50代～： 7人 平均： 41歳 男性：女性/ 4 : 6
制服の有無	上着： ☒ 有 ☐ 無（ ） ズボン： ☒ 有 ☐ 無（ ） 靴： ☒ 有 ☐ 無（黒・紐無し）
制服の管理	施設で洗濯 ・ 個人で洗濯 ・ その他（ ）
入浴介助時の衣類・靴	施設用意・本人持ち 上着：黒Tシャツ ズボン：黒ハーフパン 靴：サンダル
他の必要な持ち物	ペン・メモ帳・ベルト
食事の有無	☒ 有 ☐ 無 金額：500 円/食 支払方法： ☒ 天引き ☐ 都度支払い・（ ）
社内行事	☒ 有 ☐ 無 内容： 忘年会
社内会議	全体会議： ☒ 有 ☐ 無 スタッフ会議： ☒ 有 ☐ 無 その他： 各種委員会
社内外研修	☒ 有 ☐ 無 内容： 入社時オリエンテーション・スキルアップ研修・トレーナー研修
通勤方法（可・否）	電車・バス： ☒ 可 ☐ 否 自動車： ☒ 可 ☐ 否 二輪車： ☒ 可 ☐ 否 自転車： ☒ 可 ☐ 否 駐車場： ☒ 有 ☐ 無
人選する上で必ず伝えてほしい点 求職者へのオススメポイント	
現在入職されている介護職員の方の中には「ラ・ナシカっておしゃれで明るい。第一印象でここで働きたいと思った！」と言って下さる方がいます。解らない事は何でも相談して下さい。ずっと介護に携わっていきたいと思ってる方を大切にし、サポートし、応援できるよう研修制度も充実させています。 シダーには経験と実績に即して受ける研修があります。キャリアアップを目指す研修によって総合的なマネジメント能力を養う事ができます。管理者を社内登用することで職員のやる気を引き出し、より高いサービスを提供することを目指します。	

法人名	株式会社 シダー		
従業員数	1,760名	男女比率	平均年齢
		1:3	約 40 歳
展開種別	介護付き有料老人ホーム ・ デイサービス ・ グループホーム ・ ショートステイ 小規模多機能 ・ 訪問介護・訪問看護 ・ 居宅介護支援		
介護職以外で 異動可能な部署	生活相談員(施設内で経験を積んだ後)・施設管理者・本社運営本部		
転居を伴う異動の可能性	あり ・ なし ・ その他(本人に希望、または期間限定などその都度面談の上の、可能性はあり)		
法人理念	誰もが慣れ親しんだ地域で、長く元気な生活を続け、その人らしく生き生きと暮らしていけるサービス、環境づくりを目指しています。		
法人で求められる人物像			
入居者さまへの接遇やサービスを「もし、自分の親だったら・・・」と考えて行動できる人			
入社にあたり、選考基準として重視している考え方・スキルなど			
人の話を聞ける、自分のことを話せる人。介護の経験値は重視していません。			

研修制度について	
OJT期間	3ヶ月
OFF-JT研修(職場を離れて受ける研修)	月 2 回 / 年間 12 回(勉強会)
その他(会議等で全体研修を受ける機会があれば、その頻度など)	
入社時にオリエンテーションやスキルアップ研修があり、会社全体として勉強会が年12回あります。 また、それとは別に施設内で勉強会が年12回あります。(会社全体の勉強会の伝達を含む)	
社内研修コンテンツ数	約 種類
オリエンテーション、スキルアップ研修などで、企業理念、就業規則、介護保険制度、介護技術などを学びます。 基本的な知識が身についたら、リーダー試験(主に、施設基準や人員基準など法的な知識の習得)、主任試験(施設の管理について)を受験し、役職者候補となれます。	

キャリアアップ時の給与変動について

・入社1年目Aさんの想定年収(初任者研修修了・介護経験1年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	162,370円	加給手当	13,500円	
資格手当	0円	職務手当	15,000円	
処遇改善加算	15,000円	地域手当	20,000円	
夜勤手当(1回)	2,000円	手当	円	
年間賞与額	3.2ヶ月分 円	手当	円	
備考	※1年未満の場合、賞与は満額ではない。*他に家族手当、住宅手当等あり。			

・入社3年目Bさんの想定年収(サブリーダー・実務者研修修了・介護経験3年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	164,110円	加給手当	13,500円	社内試験のサブリーダー合格が必須。 施設内で法令違反となるような書類不備がないか確認する。
資格手当	0円	職務手当	15,000円	
処遇改善加算	15,000円	地域手当	20,000円	
夜勤手当(1回)	2,000円	サブリーダー手当	10,000円	
年間賞与額	3.2ヶ月分 円	手当	円	
備考	*他に家族手当、住宅手当等あり。			

・入社5年目Cさんの想定年収(リーダー・介護福祉士・介護経験5年未満・35歳男性)				求められる役割
基本給	171,070円	加給手当	14,500円	社内試験のリーダー合格が必須。 施設内で法令違反となるような書類不備がないか確認するとともに、各種委員会を運営する。
資格手当	10,000円	職務手当	15,000円	
処遇改善加算	15,000円	地域手当	20,000円	
夜勤手当(1回)	2,000円	リーダー手当	20,000円	
年間賞与額	3.2ヶ月分 円	手当	円	
備考	*他に家族手当、住宅手当等あり。			

・入社10年目Dさんの想定年収(施設管理者・介護福祉士・40歳男性)				求められる役割
基本給	179,770円	加給手当	14,500円	社内試験の主任合格が必須。 施設の運営全般を指揮する。
資格手当	10,000円	職務手当	15,000円	
処遇改善加算	15,000円	地域手当	20,000円	
夜勤手当(1回)	2,000円	管理者手当	40,000円	
年間賞与額	3.2ヶ月分 円	手当	円	
備考	*他に家族手当、住宅手当等あり。			