

情報詳細シート（施設版）

項目	回答
施設名	メディカルホームくらら桃山台
施設の特徴	家庭的な雰囲気の中での少人数のグループケア
建物施設規模 施設内容内訳 (居室以外)	総階数: 3 階 リビング: ☒ 有 ☐ 無 その他:
入浴施設	個浴槽: ☒ 有 ☐ 無 大浴槽: ☒ 有 ☐ 無 リフト浴: ☒ 有 ☐ 無 特浴: ☒ 有 ☐ 無 その他:
各階居室数	合計 50 室 1階: 10室 2階: 20室 3階: 20室 階: 室
フロア体制	☒ フロア制 ☐ ユニット制 ☐ 担当制 ☐ その他()
受入最大人数	50人 (内、ショートステイ等の枠) 人
介護度割合・平均	自立・要支援: 人 要介護1・2: 人 要介護3～5: 人 要介護度平均:
利用者年齢の 各年代比と平均	～50代: 人 60代: 人 70代: 人 80代: 人 90代: 人 100歳～: 人 平均: 歳
利用者の男女比	男性: 女性/ :
年間行事・アクティビティ レクリエーション	☒ 有 ☐ 無 内容(主なもの) 頻度: 毎日 回/週・月 敬老会、餅つき、お花見、紅葉狩り、夏祭り、クリスマス会 など
入浴頻度及び方法	3 回/週 入浴単位: ☒ 個別 ☐ グループ別・() 方法: ☒ 必須 ☐ 任意・自由・()
一日のシフト人数	早出: 3人 日勤: 5人 遅出: 3人 夜勤: 3人 (): 人 (): 人 (): 人 (): 人
スタッフの年齢比 及び男女比	～20代: 7人 30～40代: 15人 50代～: 13人 平均: 42歳 男性: 女性/ 2 : 8
制服の有無	上着: ☒ 有 ☐ 無 () ズボン: ☒ 有 ☐ 無 () 靴: ☒ 有 ☐ 無 ()
制服の管理	☒ 施設で洗濯 ☐ 個人で洗濯 ☐ その他()
入浴介助時の衣類・靴 他の必要な持ち物	施設用意・ ☒ 本人持ち 上着: ズボン: 靴: エプロン(胸当てのあるもの)
食事の有無	☒ 有 ☐ 無 金額: 円/食 支払方法: 天引き・都度支払い・()
社内行事	☒ 有 ☐ 無 内容:
社内会議	回/月 全体会議: ☒ 有 ☐ 無 スタッフ会議: ☒ 有 ☐ 無 その他: 時間帯: ~
社内外研修	☒ 有 ☐ 無 内容: ☒ 内部 ☐ 外部
通勤方法(可・否)	電車・バス: ☒ 可 ☐ 否 自動車: ☒ 可 ☐ 否 二輪車: ☒ 可 ☐ 否 自転車: ☒ 可 ☐ 否 駐車場: ☒ 有 ☐ 無 駐車場自己負担額: 無料・() 円/月
人選する上で必ず伝えてほしい点	求職者へのオススメポイント
	毎日、ご入居者様に感動や驚きを頂いています。求められるものの答えが1つではない介護のお仕事。あなたの感性や介護に対する想いを一緒に叶えませんか？介護のお仕事が未経験でも、安心してください。ホームの仲間がしっかり支えていきます。もちろんご入居者様も、あなたの頑張りを応援してまいります。幅広い年齢層の中、男女を問わず多くのスタッフが働いております。その中には看護師さんや、介護予防スタッフも一緒に働いています。専門知識を持ったスタッフと一緒に、ご入居者様への想いを形にしませんか？「まず、やってみよう」を合言葉に、おひとりでも多くのご入居者様が、輝く瞬間を見つけていきましょう。

法人名	株式会社ベネッセスタイル ケア		
従業員数	14,717人	男女比率	平均年齢
		2:08	約 40歳
展開種別	特養・老健・グループホーム・有料・サ高住・デイ・デイケア・ショートステイ・小規模多機能訪問・障害支援(デイ・訪問・施設系)・福祉用具 その他()		
介護職以外で 異動可能な部署	東京本社・西日本本部		
転居を伴う異動の可能性	あり (なし)・その他()		
法人理念	「Benesse=よく生きる」を企業理念に掲げ、教育のベネッセとして「赤ちゃんからお年寄りまで一人一人の向上意欲を支援する」を基本方針としています。 幸せになること、それは「人生の達人であるお年寄りの笑顔溢れるコミュニティで暮らす」ことであると、私たちは信じています。 「年をとればとるほど幸せになる」 ベネッセスタイルケアの介護事業はこれらを体現する象徴的な事業です。		
法人で求められる人物像			
常に笑顔で前向き。 相手を理解する力と素直さ。 発信力と追求心を持っている方。			
入社にあたり、選考基準として重視している考え方・スキルなど			
笑顔で丁寧なコミュニケーションができる。 清潔感のある身だしなみであること。 体調管理に気を付けて、シフト勤務ができる体力がある。 記録の読み書きができる力がある。			

研修制度について				
OJT期間	1ヶ月～1ヶ月半程度			
OFF-JT研修(職場を離れて受ける研修)	月	回	／ 年間	回 その他(
その他(会議等で全体研修を受ける機会があれば、その頻度など)				
・入社時研修5日間 ・入社3ヶ月研修 ・入社8ヶ月研修				
社内研修コンテンツ数	約 種類			
主だった研修例 (例)アンガーマネジメント研修、2年目介護技術研修 など				
・介護技術ガイドライン ・認知証ケア基礎研修 ・介護福祉士対策講座 ・介護支援専門員対策講座 など				

キャリアアップ時の給与変動について	
※規定の人物像として想定される役職手当(ユニットリーダー手当や管理者手当等)があれば、内訳をご記入下さい。	

・入社1年目Aさんの想定年収 (初任者研修修了・介護経験1年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	140,000円	地域調整給手当	30,000円	業務について 基本をマスターする
資格手当	円	手当	円	
処遇改善加算	12,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円	
年間賞与額	1ヶ月分 140,000円	手当	円	
必要資格	介護職員初任者研修、ヘルパー2級、介護福祉士			

・入社3年目Bさんの想定年収 (実務者研修修了・介護経験3年未満・30歳男性)				求められる役割
基本給	150,000円	地域調整給手当	30,000円	堅実に仕事をし、 「サービスのスタイル」 を確立する
資格手当	介護福祉士 15,500円	手当	円	
処遇改善加算	12,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円	
年間賞与額	2ヶ月分 280,000円	手当	円	
必要資格	介護職員初任者研修、ヘルパー2級、介護福祉士			

・入社5年目Cさんの想定年収 (介護福祉士・介護経験5年未満・35歳男性)				求められる役割
基本給	160,000円	地域調整給手当	30,000円	ホーム全体のサービス向上に目を向け行動する
資格手当	介護福祉士 15,500円	役職手当	37,000円	
処遇改善加算	12,000円	手当	円	
夜勤手当(1回)	5,000円	手当	円	
年間賞与額	3ヶ月分 480,000円	手当	円	
必要資格	介護職員初任者研修、ヘルパー2級、介護福祉士			

・入社10年目Dさんの想定年収 (施設管理者・介護福祉士・40歳男性)				求められる役割
基本給	円	手当	円	年収400万～600万程度 (ご経験・能力を考慮の上、個別に設定させていただきます)
資格手当	円	手当	円	
処遇改善加算	円	手当	円	
夜勤手当(1回)	円	手当	円	
年間賞与額	ヶ月分 円	手当	円	
必要資格 スキル	介護職員初任者研修、ヘルパー2級、介護福祉士、介護支援専門員 等			